

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____
С РАБОТНИКОМ

г. Ижевск

« ____ » _____ г.

ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» (далее по тексту – УдГУ, Университет), в лице ректора Мерзляковой Г.В., действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и гражданин РФ _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Гр. _____ принимается на работу в УдГУ в структурное подразделение _____

на должность _____, отнесенную к профессиональной квалификационной группе № _____, квалификационному уровню № _____ с долей ставки в размере _____ без срока испытания, со сроком испытания на _____ месяца с установлением соответствующего должностного оклада в размере _____ (рублей) (за счет средств _____), персональный повышающий коэффициент в размере _____ либо должностной оклад в размере _____ рублей (заполнить нужное) (за счет средств _____), либо почасовая оплата в размере: дневная ставка _____ рублей, ночная ставка _____ рублей (заполнить нужное) (за счет средств _____).

2. Работа по данному трудовому договору является: _____ основным местом работы Работника; _____ местом работы по совместительству (нужное подчеркнуть) Работа по данному договору носит _____ характер

3. Настоящий трудовой договор заключен: _____ на неопределенный срок с « ____ » _____ г. _____ на определенный срок с « ____ » _____ г. по « ____ » _____ г. _____ в связи с _____

4. Работник обязуется:

- выполнять обязанности по занимаемой должности с соблюдением требований, установленных действующим законодательством, Уставом, Правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией и иными локальными актами УдГУ, настоящим трудовым договором;
- добросовестно и своевременно исполнять обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;
- выполнять распоряжения администрации и непосредственного руководителя;
- рационально использовать рабочее время, стремиться к росту качества своего труда;
- соблюдать законодательство о труде;
- выполнять требования и условия настоящего трудового договора.

5. Работник имеет трудовые права, установленные действующим законодательством.

6. Работодатель обязуется:

- предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора;
- создать условия для выполнения обусловленных настоящим трудовым договором обязанностей;
- создать условия для безопасного и эффективного труда, оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
- своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату;
- соблюдать законодательство о труде;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами;
- осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Для выполнения своих служебных обязанностей Работник может направляться в командировки с предоставлением гарантий в соответствии с действующим законодательством, в том числе с правом на оплату командировочных расходов за счет внебюджетных средств Университета, выделенных для этих целей.

8. Для выполнения своих обязанностей Работнику устанавливаются:

- Нормированный (ненормированный) рабочий день (нужное подчеркнуть);
- _____-дневная рабочая неделя с выходными днями _____
- сокращенный рабочий день _____
- неполный рабочая неделя _____
- продолжительность рабочего дня определяется в соответствии с приказом ректора «О режиме работы структурных подразделений университета»

9. Работнику устанавливаются:

- обязательные стимулирующие надбавки: _____ за ученую степень _____ (за счет средств _____) _____ иные виды стимулирующих надбавок: _____ (за счет средств _____) _____ (за счет средств _____) _____ (за счет средств _____)

- выплаты компенсационного характера:

за работу во вредных условиях труда – на основании действующего законодательства РФ и результатов аттестации рабочих мест – в размере _____ на срок _____

уральский коэффициент в размере 15 % от начисленной заработной платы

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами _____

надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к этим районам, и иных местностях с особыми климатическими условиями _____

доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в порядке, определяемом в соответствии с действующим в Университете Положением об оплате труда.

Работнику могут выплачиваться надбавки и доплаты, не предусмотренные настоящим трудовым договором, в соответствии с действующими в Университете Коллективным договором, Положением об оплате труда.

10. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней, а также дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

11. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в УдГУ, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и в порядке, установленном Коллективным договором УдГУ, либо в любое время в течение рабочего года по соглашению сторон.

12. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих должностных обязанностей, причинения УдГУ материального ущерба, он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

13. Прекращение или расторжение настоящего трудового договора производится в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

14. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены и дополнены только по соглашению сторон, оформленному в письменном виде.

15. В случае возникновения между сторонами спора, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

16. По вопросам, не предусмотренным настоящим трудовым договором, стороны руководствуются действующим законодательством о труде.

Работник

Паспорт: серия _____ № _____

Выдан: _____

ИНН _____

Страх. св-во _____

Адрес: _____

тел. _____

Подпись _____

ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»

426034, г. Ижевск,
ул. Университетская, 1

ИНН 1833010750

Подпись _____

М.П.

Согласовано:

Руководитель структурного подразделения _____

Начальник ПБФУ _____

Руководитель СОТ _____

Начальник УКиДО _____

Централизованная бухгалтерия _____

С Уставом УдГУ, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка УдГУ, Положением об оплате труда, должностной инструкцией, правилами и инструкциями по охране труда УдГУ, действующим законодательством и локальными нормативными актами УдГУ в области защиты персональных данных ознакомлен и гарантирую их безусловное исполнение _____ (подпись) « _____ » _____ 20__ год

Даю согласие на включение в общедоступные источники следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество, место работы, должность, ученая степень, звание, служебный телефон, адрес электронной почты _____ (подпись) « _____ » _____ 20__ год

Второй экземпляр договора получен на руки _____ (подпись)

« _____ » _____ 20__ год