**Тема 1.8. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

1. Трудовые обязанности работников по охране труда.
2. Ответственность работников университета за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

**Категории работников по характеру их трудовых функций**

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016 – 94, а также Квалификационный справочник должностей руководителей, специ­алистов и других служащих, подразделяют работников по характеру их трудовых функций на следующие **категории**:

1. ***Руководители*** (директора, управляющие и их заместители, главные бухгалтер, инженер, механик, технолог, энергетик, заведу­ющие, начальники, мастера, прорабы и т.д.) осуществляют общее и функциональное руководство, принимают управленческие решения и организуют их выполнение, координируют деятельность структурных подразделении и исполнителей и др.;
2. ***Специалисты*** (администраторы, бухгалтеры, диспетчеры, инже­неры, инспекторы, механики, техники, экономисты, юрисконсульты и др.) заняты решением инженерно-технических, конструкторских, экономи­ческих, информационных, плановых, снабженческих и других задач;
3. ***Другие служащие*** (технические исполнители), к которым относятся агенты, дежурные, коменданты, машинистки, операторы, секретари, учетчики, экспедиторы, выполняют учетные, копировально-множительные работы, ведут первичную обработку и передачу инфор­мации, осуществляют табельный учет и т.д.;
4. ***Рабочие*** (работники рабочих профессий), начиная от авербандщика и заканчивая юстировщиком, выполняют трудовые обязанности по своей профессии или по виду работ.

Необходимость обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности выдвигает проблемы охраны труда в число неотложных социальных задач, решение которых непосредственно связано с соблюдением руководителями и каждым работником требований охраны труда.

В связи с этим должностной инструкцией руководителя наряду с выполнением функций, предусмотренных квалификационной характеристикой должности, устанавливается обязанность обеспечения здоровых и безопасных условий труда для подчиненных исполните­лей, а также контроль за соблюдением ими требований охраны труда.

Подобным образом должностная инструкция специалиста, техни­ческого исполнителя кроме функций, определенных квалификационной характеристикой должности, должна предусматривать обязанность соблюдения на каждом рабочем месте законодательства об охране тру­да, а при наличии подчиненных также контроль за выполнением ими требований охраны труда.

В производственные инструкции работников рабочих профессий наряду с выполнением работ, предусмотренных квалификационной характеристикой профессии, необходимо включать обязанность по соблюдению требований охраны пруда, относящихся к их трудовым функциям.

**Обязанности работников в области охраны труда**

Обязанности каждого работника в области охраны труда изложены в ст. 214 Трудового кодекса РФ.

**Каждый работник обязан:**

* соблюдать требования охраны труда;
* правильно применять средства индивидуальной и коллективной зашиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполне­ния работ и оказанию первой помощи пострадавшим на произ­водстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
* немедленно извещать своего непосредственного или вышесто­ящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессиональ­ного заболевания (отравления);
* проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельно­сти) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медосмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Кроме этого ст. 21 ТК РФ установлено, что каждый работник обя­зан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложен­ные на него трудовым договором.

Лица, виновные в нарушении или невыполнении требований охраны труда, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном трудовым, гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерации.