**Тема 4.3. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАВНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

1.Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

2. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщённых причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

**Расследование и учет несчастных случаев на производстве**

**Общие положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве**

* **Расследование несчастного случая на производстве** – это выявление в установленном порядке причин, которые привели к несчастному случаю на производстве.
* **Учет несчастных случаев на производстве** – это объективная документальная фиксация каждого несчастного случая на производстве.

Законодательство по охране груда содействует облегчению и оз­доровлению условий труда, предотвращению травматизма и профес­сиональных заболеваний. Если несчастный случай все же произошел, закон призван содействовать выявлению и устранению его причин, а также возмещению ущерба потерпевшему.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производ­стве определяется ст. 227-231 ТК РФ и Положением об особеннос­тях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Расследованию и учету в соответствии со ст. 227 ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодате­ля (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению ра­ботодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

**К лицам, участвующим в производственной деятельности работо­дателя относятся:**

* Работники, исполняющие свои обязанности по трудовому договору.
* Работники и другие лица, получающие образование в соответст­вии с ученическим договором.
* Обучающиеся, проходящие производственную практику.
* Лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.
* Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.
* лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ.
* Члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

**Несчастным случаем могут быть:**

* Телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом.
* Тепловой удар, ожог, обморожение, утопление.
* Поражение электрическим током, молнией, излучением.
* Укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми.
* Повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвы­чайных обстоятельств.
* Иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Необходимо отметить, что не все несчастные случаи, можно ква­лифицировать как несчастные случаи на производстве, в некоторых ситуациях могут иметь место несчастные случаи, не связанные с про­изводством. Расследование и того, и другого несчастного случая осуществляется одинаково, разница заключается в порядке оформления и учета.

**Несчастным случаем на производстве является случай, если он произошел:**

* В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установлен­ных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни.
* При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора.
* При следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком.
* При следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспорт­ном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие).
* При работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время.
* При привлечении работника в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.
* При осуществлении иных правомерных действий, обусловлен­ных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвра­щение катастрофы, аварии или несчастного случая.

В последнем случае необходимо будет доказать, что действие хотя и не входило в трудовые обязанности работника, но совершалось по поручению работодателя, а не по инициативе самого работника, за исключением действий, направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

**Несчастный случай считается не связанным с производством, если он произошел:**

* В результате смерти вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденной в установленном порядке учреждением здравоохране­ния и следственными органами.
* В результате смерти или повреждения здоровья, единственной причиной ко­торых явилось, по заключению учреждениями здравоохранения, алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушением технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотичес­кие и другие аналогичные вещества.
* В результате совершения пострадавшим проступка, содержащего по заключению правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния.

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения принимаются комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследо­вания несчастного случая временно приостанавливается.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, т.е. с лицами, работающими по трудовому договору или по гражданско-правовому договору, в котором установлено, что обязанностью одной из сторон является уплата страховых взносов.

Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве в подчиненных (подведомственных) организациях осуществляется в соответствии со ст. 353 Трудового кодекса РФ федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, а также профессиональными союзами и состоящими в их ведении инспекторами труда в отношении организаций, в которых имеются первичные органы этих про­фессиональных союзов.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением установлен­ного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве осуществляется федеральной инспекцией труда.